

## **ПОЛИТИКА**

в области равных возможностей  
Общества с ограниченной ответственностью  
«Специализированный застройщик Доминанта»  
(ООО «СЗ Доминанта»)

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящая Политика определяет подход ООО «СЗ Доминанта» (далее — «Общество») к обеспечению равных возможностей и применению единых стандартов делового взаимодействия в рамках осуществляемой деятельности.
- 1.2. Общество осуществляет деятельность в сфере строительства и реализации объектов недвижимости в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.3. Общество исходит из необходимости соблюдения требований законодательства Российской Федерации, поддержания деловой репутации и формирования прозрачной системы корпоративного управления.
- 1.4. Положения настоящей Политики распространяются на сотрудников Общества, единоличный исполнительный орган, а также лиц, действующих от имени Общества.

### **2. Цели Политики**

Настоящая Политика направлена на:

- обеспечение единых подходов к кадровым решениям;
- соблюдение принципа равного отношения при осуществлении трудовых процедур;
- снижение правовых и репутационных рисков;
- поддержание устойчивой системы управления.

### **3. Основные принципы**

#### **3.1. Принцип равного отношения**

Общество обеспечивает равное отношение к сотрудникам и кандидатам при принятии кадровых решений.

Решения о приеме на работу, переводе, повышении, оценке результатов деятельности и прекращении трудовых отношений принимаются на основании профессиональных качеств, квалификации, опыта и результатов работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **3.2. Принцип объективности кадровых процедур**

Общество применяет формализованные и прозрачные подходы к:

- подбору персонала;
- оценке эффективности;
- продвижению по службе;
- распределению функциональных обязанностей.

Требования к кандидатам и сотрудникам формируются с учетом должностных обязанностей и задач соответствующей позиции.

#### **3.3. Принцип делового взаимодействия**

Общество осуществляет деятельность на основе соблюдения законодательства Российской Федерации, профессиональной ответственности и корпоративных стандартов деловой коммуникации.

Взаимодействие внутри Общества и с внешними партнерами строится в рамках установленных договорных и внутренних регламентов.

#### **3.4. Применение принципов при взаимодействии с контрагентами**

Общество придерживается единых стандартов делового взаимодействия при работе с участниками долевого строительства, подрядными организациями, поставщиками, кредитными организациями и представителями государственных органов.

Деятельность осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации и принципов добросовестности.

## **4. Реализация и контроль**

- 4.1. Настоящая Политика доводится до сведения сотрудников Общества.
- 4.2. Контроль соблюдения положений Политики осуществляется Генеральным директором Общества.